

# 建投集团解放思想推动高质量发展系列访谈



**访谈嘉宾:**  
建投集团财务中心负责人 单法医

问:单总您好,建投集团组建成立之后,可以说我们就要切实增强做好今年工作的责任感和紧迫感,做好全年提质增效工作。我们如何更好地通过解放思想抓住机遇,多措并举,实现集团提质增效再上新台阶呢?

答:按照国家对国有企业提高发展质量、提升经济效益的工作要求,结合建投集团实际情况,提质增效工作应当做好以下几个方面:一是树立提质增效的必胜信念。各级企业要进一步统一思想、提高认识、坚定信心,围绕企业提质增效制定有力有效的工作措施,坚决打好提质增效攻坚战。二是强化提质增效目标责任落实。各权属企业要对管理基础好、市场空间大的盈利企业进一步加强资源配置,促进其进一步提质增效;对市场空间窄、亏损额度大的企业要加大改制力度,及时减亏止亏。提质增效工作要逐级签订责任书,形成目标层层分解、责任层层落实、压力层层传递的工作推进机制,并与各级企业领导班子薪酬绩效挂钩。三是持续推进“三去一降一补”。通过深化改革,创新发展一批、重组整合一批、清理退出一批,压缩管理层级,减少法人户,加快产业结构调整与转型步伐,提高企业发展质量,提升企业经济效益。四是全面落实集团2019年提质增效工作目标。要紧紧抓住建设投资建设集团成立的契机,按照“投资引领、产业支撑、产融双驱”的发展格局,构建投、建、运三位一体的经营模式,强化内部管理,注重效益提升,从而推动企业经济增长与发展质量相协调。全面力争实际营业收入和利润总额分别增长10%,资产负债率稳中有降低的工作目标。

问:作为财务中心的负责人,如何更好地在财务管理、资金管理、风险防控等方面下功夫,向行业内优秀企业、先进企业看齐,主动寻标、定标,尽快形成符合时代要求、满足自身战略要求的发展体系?

答:在加强财务管理方面,一是要以完善财务内部控制制度为出发点,建立起完善的财务制度,并严格落实。加强财务信息化建设,制定严密的财务管理流程,实现制度标准化、流程化、信息化,全面提高财务管理水平。二是在资金管理方面,加大资金池管理的效能,发挥资金集中管理的优势,逐步推进资金集中管理,降低资金使用风险。三是在风险防控方面,主动向行业内优秀企业、先进企业看齐,开展对标管理,通过加强“两金”清理,降低坏账风险;通过开展市场化债转股、资产证券化等工作,提高企业偿债能力。到2019年末,资产负债率力争降低到85%以下,到2021年末,资产负债率回归到行业平均水平70%左右。

问:下一步,为了更好地立足于企业功能定位谋划事业发展布局,助推建投集团实现新旧动能转换,走出高质量发展之路,咱们财务中心还有哪些重点工作要做?

答:结合建投集团功能定位和业务模式的转变,财务中心将着重做好以下几项工作:一是进一步完善财务管理制度。结合建投集团功能定位变化,采取走出去、请进来的办法,学习先进企业财务制度和管理流程,研究制定适应建投集团发展的财务制度。二是提高会计信息质量。按照高质量发展的要求,财务中心拟进一步加强财务管理信息化建设,在集团范围内统一会计核算软件,升级久期网络报表系统,通过加强信息化建设为集团经营决策提供准确的会计信息。三是加强财会队伍建设。建立常态化培训体系,完善财务人员内部培养与外部吸纳相结合的机制;与权威中介机构协作,组建内外结合的专业财税管理团队,协助权属企业全面建立涉税风险管控长效机制。四是规范产权管理。明确各级企业产权管理责任,形成高效、规范的产权管理体系,为集团资源优化配置、改革发展等决策提供支持。



**访谈嘉宾:**  
建设集团信访办公室主任 谭志强

问:谭主任您好,建投集团的重组成立,带给了我们重大的政治机遇、政策机遇、改革机遇和开放机遇,这就要求我们把这些发展机遇转化成推动高质量发展的现实生产力,对于我们信访办公室也提出了新的要求。首先想问您,实现国有企业的信访稳定对推进集团高质量发展的意义在哪里呢?

答:信访工作是联系企业和职工、干部和群众关系的桥梁和纽带。做好信访工作,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,始终把依法维护职工群众合法权益放在最高位置,切实增强责任感和使命感,明确责任要求,强化履职担当,不断提高信访工作能力和水平,企业就能够真实的了解职工的心声,采取有效的措施满足职工的合理需求,这对提高企业的生产效率有非常积极的作用,对推进集团高质量发展有着重大的意义。主要体现在以下三个方面:

首先,信访工作是保证职工基本权利的主要途径之一。习总书记多次强调:发展是硬道理,稳定也是硬道理。发展离不开稳定,没有稳定就没有发展。群众通过信访渠道将自己在工作中遇到的困境以及对企业的不满告知企业管理者,这能够帮助集团迅速了解自身管理上存在的缺陷,并及时寻找解决之道。随着职工和群众的法律意识、维权意识的不断增强,越来越多的职工开始重视对自身权利的维护。企业管理中存在的缺陷是导致职工不断上访的关键性因素之一,通过信访工作,职工可以对企业管理中存在的不足提出异议,指

正管理中的错误。企业通过对职工信访内容的整合,不断改进管理工作,管理水平也会随之提升。为企业发展打好基础。其次,信访工作对维护企业的安定团结有重要作用。信访工作能够将企业和职工紧密的联系起来,帮助企业及时了解职工的思想动态,并立即采取正确有效的措施进行处理,以此来维护企业内部的安定团结,提高企业的向心力和凝聚力,创建和谐的企业文化。对于任何企业的发展来说,企业利益与职工利益之间都存在着一定的矛盾冲突,进而会引起职工的不满情绪,如果不能对这些问题进行正确的处理,就会导致各种矛盾激化,影响到企业的正常发展。信访工作是职工反映自己不满情绪的主要手段之一,是企业了解职工思想动态,需求的有效途径,对于保证企业内部职工的安定团结有不可取代的作用。第三,集团的和谐与稳定直接影响着集团在社会中的影响和形象。信访稳定使集团拥有更良好的社会形象,能够得到社会公众的好感和认同,提升企业在省内的知名度,增强在行业中的竞争力,为企业增加经济效益,增强企业的凝聚力,从而推动集团的高质量发展。

问:现阶段来讲,我们全体干部职工都要有充分的改革思想、改革意识和改革准备,去迎接集团重组后更严峻的改革考验。作为信访办公室的负责人,如何通过解放思想来加强自身建设,从而解决我们集团的信访积案呢?

答:可以说集团重组的改革意义重大,由于目前企业规模逐步扩大,效益越来越好,解决了一大批历史遗留问题。近两年,信访积案存量大幅下降,为历史最低点。信访工作的落脚点和根本是化解矛盾,解决问题。维护好群众的合理诉求、合法权益。巩固建投集团积案化解机制和模式,认真梳理排查信访积案,围绕重点领域、重点群体、重点问题、重点人员,推动开展信访矛盾化解攻坚战。强化组织发动,加大业务指导,及时总结典型案例,努力营造攻坚化解氛围,推动领导包案,责任制落实,进一步解放思想,开动脑筋,压实属事单位

和职能部门职责,按照起翔董事长在今年信访稳定工作会议上对集团广大信访干部提出的要求,我们要以真挚的情感带着感情工作,以耐心、耐烦和真诚的工作态度加大教育疏导;用爱心和担当加大困难救助,充分发挥信访兜底作用。要减少存量,抓初访。当前社会矛盾新老交织叠加,信访部门维护社会稳定的任务繁重艰巨。要突出源头预防,抓初访。加强基层基础建设,防止新积案的形成。把矛盾化解在萌芽,把问题解决在基层。常态化开展信息排查、上下联动等各项机制,同时加大信访法规宣传力度,积极利用多种媒体和平台,大力进行社会宣传、面对面宣传,提高群众依法逐级走访,引导职工群众有序上访,防止缠访,闹访发生,努力营造法治信访氛围。

问:下一步,我们如何通过学习讨论,把解放思想的过程转变为发现问题、解决问题的过程,从而更好地做好信访工作?

答:开展大学习大讨论,目的就是明确工作方向和工作目标。方向和目标如果错了,工作起来就是南辕北辙,事倍功半。习总书记在今年中央党校中青年干部培训班中指出:翻开中国共产党的党史就是一部为人民服务的历史。习总书记已经很明晰的指出了我们的工作方向和目标。通过本次大学习大讨论,要让信访干部提高认识、开阔视野,拓宽思路,转变作风,提升效能,要善作为、敢担当、有精神、在状态。同时,将大学习大讨论融入到信访维稳工作当中,做到思想认识到位、积案化解到位、源头防范到位、责任落实到位,以强有力举措推动工作落实、解决问题。以责任落实推动信访工作的落实,充分发挥信访部门职能作用,及时梳理群众关切热点、焦点、难点,不断改进工作。

在接下来的工作中,信访办公室将以上率下,进一步畅通信访渠道,严肃信访纪律,规范信访秩序,化解信访积案,不断创新信访工作机制,及时解决人民群众反映的各类突出问题,进一步提升信访工作专业化、法治化、信息化水平,充分发挥信访工作维护职工群众合法权益和促进企业和谐稳定的重要作用,上为领导分忧、下为群众解愁,为建设集团发展创造和谐稳定的社会环境。



**访谈嘉宾:**  
建设集团工会办公室主任 郭蓉

问:解放思想、实事求是、与时俱进,是我们适应新形势,认识新任务,完成新任务的根本思想武器。作为一个常说常新的词,提到解放思想,您首先想到的是什么?

答:古人云:思之深,则行之远。思想是行动的先导。我们无论做什么事情,都离不开思想的指引。只有积极的思想才会有积极的行动,只有思想上的“破冰”才会有行动上的“突围”。建投集团刚刚组建,面对新形势、新目标、新任务,解放思想就是要发扬敢闯敢试、敢为人先的精神,破除旧的思想障碍、观念束缚。只有抱着自我革新的勇气和胸怀,才能跳出条条框框的限制,才能克服自身利益的掣肘,才能找准矛盾问题的突破方向和着力点,也才

能制定出切实可行的改革措施。解放思想不是权宜之计,而是我们必须一以贯之的思想路线。我们需要每一名职工都以主人翁的姿态,解放思想,积极参与企业改革,积极投身企业创新与实践。当然,解放思想绝不是毫无边界的。无论我们怎么改革,都要坚持实事求是,都要把握正确的前进方向。

问:建投集团重组成立,面临着新的任务和新的挑战,这其中,改革是关键。解放思想的过程就是统一思想的过程,解放思想的目的是为了更好地统一思想。作为工会办公室,我们如何最大限度地凝聚起职工的改革共识,形成改革合力,最大限度地推动集团高质量发展呢?

答:习近平总书记强调,工会要忠于党的事业,要通过扎实有效的工作把坚持党的领导和我国社会主义制度落实到广大职工群众中去。作为集团工会部门,我们要坚定政治方向,牢记职责使命,深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义和丰富内涵,准确把握中央、省委、集团党委的决策部署,以解放思想为契机,充分调动广大干部职工的工作积极性、创造性,鼓励改革、创新、创业,在思想上形成共识,推动集团各项工作高质量发展。一是要提高政治站位,在思想上正确引领职工,时刻与集团党委保持一致。充分发挥工会维护核心、服务中心、凝聚人心的桥梁与纽带作用,在促进企业发展、维护职工权益方面,找到最佳的结合点。二是要加强企业民主管理,维护职工合法权益。要坚持落实以职代会为主要形式的民主管理制度,动员鼓励职工积极参与企业管理。企业良好的

民主氛围,有助于激发职工的主人翁意识和工作热情,发挥职工的创新精神,从而促进企业提质增效。三是要坚持文化引领,弘扬主旋律。要大力弘扬劳模精神、工匠精神,引导广大职工勤学苦练、提升技能,立足岗位、创先争优,在创造提升价值中赢得企业尊严。切实将“抱一至永、远者无疆”的企业文化、“正心诚意、刚健自强”的守正奋斗精神,在实践中得以体现。

问:没有思想大解放,就不会有改革大突破,未来发展上,需要我们有进一步的谋划和举措,这方面咱们有什么样的想法?

答:集团工会将继续坚持以党的十九大精神和中国工会十七大精神为指引,围绕服务企业中心工作,维护职工合法权益,构建和谐劳动关系,推进集团持续、稳定、健康发展。一是要进一步提高政治站位,引领职工思想意识。工会作为党领导下的群团组织,是党组织联系广大职工的桥梁和纽带,要坚决宣传、贯彻、落实好中央和习总书记关于工会工作的各项指示精神,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,把广大职工群众紧紧团结在党的身边,听党话、跟党走,积极投身到企业生产经营中去,努力为集团发展献计献策,在企业的改革发展中建功立业。二是要进一步夯实组织建设,扩大工会工作覆盖面。职工代表大会制度是实现企业民主管理的基本形式。目前集团和权属四大板块均已建立职代会制度。今年建投集团的一届一次职代会正在积极筹备当中,权属四大板块单位已经陆续开始召开职代会。但在集团的新兴板块中,由于

企业成立的时间不长,自身的职代会制度还没有完全建立起来,集团工会将积极督促未建立职代会制度的权属法人单位尽快建立职代会制度,争取在年底实现职代会制度在集团二级企业全覆盖。三是要进一步强化民主监督,坚持厂务公开和民主评议。要进一步推进厂务公开和职工民主评议工作,加强企业民主管理和民主监督,构建和谐劳动关系。坚持把“三重一大”决策事项、党风廉政建设、重点工作任务和完成情况等作为厂务公开的重点,有效保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权,维护职工合法权益。要推进职工民主评议工作,加强对权力运行的制约和监督,防止权力失控、决策失误和行为失范。四要进一步服务职工群众,工会日常工作常抓不懈。围绕集团发展目标,大力开展职工技术练兵、技术比武活动,努力为职工搭建创新创优和展示交流的平台,充分挖掘职工的聪明才智,提升职工的劳动技能。大力弘扬劳模精神、工匠精神,选树先进典型,引导广大职工创先争优,推动企业可持续发展。深入开展困难职工帮扶活动,最大限度地帮助困难职工解决好教育、医疗、养老等实际困难,维护职工队伍稳定。开展职工喜闻乐见的文体活动,丰富职工业余生活,增强职工的幸福感和归属感。推进工会信息化建设,探索构建“互联网+”职工服务体系。进一步完善“建投职工之家”微信平台建设,努力打造集团工会的宣传阵地。进一步加强工会自身建设,努力建设学习型工会,发挥优秀基层工会的引领示范作用,不断提升工会工作的战斗力和凝聚力。